

Таким образом, мы получили: оптимальное количество дней простоя – 1,2; оптимальное производство меди – 77961,4 рублей; оптимальное производство цинка – 17975, 66 рублей [3].

По данным на 1 января 2016 г., выручка предприятия за 2015 год выросла на 26,7% – до 24,2 млрд. руб., по темпам опередившая рост себестоимости (на 11,8%). Доля выручки от реализации меди в медном концентрате составила 45%, цинка в концентрате – 19%, золота в чистом виде – 17%, серебра – 7% [4].

По итогам прошлого года предприятие добыло 7 млн. 787,1 тыс. тонн медной и медно-цинковой руды. На обогатительных фабриках было переработано 7 млн. 840,6 тыс. тонн руды (в том числе 1 млн. 225 тыс. тонн давальческой), произведено 67,096 тыс. тонн меди, 86,103 тыс. тонн цинка. Из приведенных данных можно сделать вывод, что объем производства меди вырос до 162,3 тыс. рублей, а цинка – до 53,4 тыс. рублей.

Можно предложить следующую стратегию развития исследуемого предприятия: освоение новых месторождений, так как запасы на сегодняшний день ограничены, впоследствии оптимизировать производство медных и цинковых концентратов, делая акцент на выпуске меди. Данная стратегия может быть реализована при финансовой устойчивости предприятия.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. *Каграманян Л.* Моделирование и управление горнорудными предприятиями. М. : Недра, 1989. 360 с.

2. *Фокина М. С.* Результаты математического моделирования деятельности горнодобывающего предприятия // Вестник ЮУрГУ. Серия «Экономика и менеджмент». 2016. Т. 10. № 2. С. 84–92.

3. *Фокина М. С., Панюков А. В.* Многопродуктовая модель управления производством на горнодобывающем предприятии // Горный информационно-аналитический бюллетень (научно-технический журнал). 2013. № 5. С. 354–357.

4. Информационный портал www.kommersant.ru. Башкортостан [Электронный ресурс]. URL: <http://www.kommersant.ru/doc/2954255> (дата обращения 15.09.2016).

РИСКИ ЭЛЕКТРОННОГО РЫНКА ТРУДА

О. В. Сенокосова

Саратовский государственный университет, Россия
E-mail: senoolga@yandex.ru

Глобализационные процессы, развитие информационных технологий сегментируют рынок труда, выделяя новый сегмент – электронный рынок труда. Влияние таких изменений рынка труда на экономику страны необходимо исследовать. Развитие электронного рынка труда неоднозначно может сказываться на социально-трудовых отношениях всех субъектов экономики. Функционирование нового сегмента рынка труда связано с многочисленными рисками различного характера, проявляющиеся в России все чаще.

RISKS OF ELECTRONIC LABOR MARKET

O. V. Senokosova

Globalization processes, the development of information technology segment you the labour market, highlighting a new segment – electronic labor market. The impact of the changes of the labor market on the economy should be investigated. The development of electronic labour market is ambiguous can affect social and labor relations of all subjects of economy. The operation of a new segment of the labor market poses many risks of different nature, which manifests itself in Russia more and more often.

Анализ электронного рынка труда рассматривается редко, отдельные положения, касающиеся электронного или виртуального рынка труда можно встретить в работах Капелюшников Р.И., Довнара Ю.Н., Шуваева А.В., Масловой И., Талызина В.Е., Ефимова И.Н., Котлярова И.Д. и др., экономического пространства у Тишиной В. Н., Матакас Ю., Юнявичюс А., Плучевской Э.В., особая роль отведена социальному пространству и взаимодействию его на рынок труда в работах Чилипёнок Ю.Ю., Храмова Ю.В., Виноградовой Н.Л., Зубаревича Н.В., Бекарева А.М.. Во всей совокупности и целостности анализ электронного рынка труда и институтов скудный.

Социально-трудовые и общественные отношения в настоящее время уже реально трансформируется под влиянием расширения границ и пространства рынка труда в виртуальной экономике. Однако социально-экономическая теория до сих пор не имеет ясного ответа на базовые вопросы: 1) какова теоретическая модель функционирования электронного рынка труда?; 2) какова модель поведения человека на электронном рынке труда?; 3) какие риски характерны для данного сегмента рынка труда?

Подходы к определению электронного рынка труда различны, можно согласиться с мнением Колосовой Р.П., и считать под электронным рынком труда некий своеобразный сегмент рынка труда, характеризующийся специфическим механизмом взаимодействия основных субъектов этого рынка: работодателей, работников, посредников и государства. В тоже время электронный рынок труда – это часть экономической системы, ее элементов и характеристика, в пределах которых происходит привлечение труда как экономического ресурса к сфере национального производства и его необходимо рассматривать отдельно от целого традиционного рынка труда. Электронный рынок труда можно определить как сетевую системно организованную многоуровневую пространственную структуру взаимоотношений в Интернет между экономическими агентами, развивающуюся в соответствии со своими специфическими целями и задачами. Под электронным рынком труда можно понимать совокупность его участников и процессов их взаимодействия, характеризующаяся определенными закономерностями в условиях развитой структуры информационных и телекоммуникационных технологий и систем [1].

Основными функциями электронного рынка труда будут являться поиск, найм рабочей силы, обучение, переподготовка. Различия между традиционным рынком труда и электронным значительны.

Сравнительная характеристика традиционного и электронного рынка труда России

Параметры	Традиционный рынок труда	Электронный рынок труда
Предмет	Найм, обучение и использование рабочей силы.	Найм, обучение.
Воздействие государства	Традиционное	Усиленное
Характер отношений между субъектами	Реальный	Реальный, виртуальный, информационный.
Институты рынка труда	Развиты	Практически не развиты
Территория	Географически стабильна	Географически разнообразна, частично стабильна.
Инфраструктура	Развита	Развита слабо, частично
Риски	есть	огромны
Границы	Обозначены	Не обозначены

Электронный рынок труда содержит в себе огромное число участников-субъектов рынка труда, как со стороны предложения, так и со стороны спроса. Субъекты электронных отношений рынка труда являются носителями определенных норм и правил поведения. Их взаимопроникновение и взаимовлияние внутри сетевой структуры создает некоторую новую сетевую систему правил, которые отчасти снимают многие социально-политические и экономические ограничения, наложенные существующими институтами вне сети, порождает определенные риски.

1. Риски: на уровне фирмы.

Оппортунистическое поведение проявляется у работников имеющих рабочий компьютер со свободным выходом в Интернет, 90% работников признались в использовании служебного компьютера и интернета в личных целях [2].

2. Риски взаимодействия институтов рынка труда.

В связи с тем, что рынок труда имеет, как минимум, двухуровневую структуру пространств риски могут возникнуть из-за неоднородности и разбалансированности динамики основных социальных и экономических процессов в пространственно-временном, структурном, функциональном аспектах. При этом нестабильность в экономической системе будет проявляться в рассогласованности по направлениям, темпу, степени радикальности происходящих экономических и социальных изменений, в том числе на рынке труда (модификация спроса и предложения, ценообразования, изменение структуры, сегментации, подстройки, институтов, использование различных информационных баз данных и др.).

3. Риски утечки информации или данных, риски неполноты информации.

Неполнота информации, информационная асимметрия – эти особенности рынка наиболее отчетливо проявились на современной стадии развития современного электронного рынка труда. Наиболее уязвимое место в информационном обеспечении рынка труда – непредставление данных о заработной плате работников, неадекватность экономического поведения субъектов рынка труда, усиление дискриминации при найме на работу и в оплате труда по полу и возрасту, рост фрикционной безработицы. Хотя требование свободного доступа к информации наталкивается и на другие ограничения, в частности, на гарантированные Конституцией соблюдение и защиту прав человека: на непри-

косновенность жилища, тайну вкладов и т.д. Здесь же возникает ряд противоречий, снятие которых представляет немалые трудности.

4. Риски профессиональных заболеваний.

Работа за компьютером значительно повышает риск возникновения (или обострения) целого ряда заболеваний. Прежде всего перечислим основные факторы, оказывающие негативное влияние на здоровье человека при работе с компьютером. Как и при любой другой сидячей работе, тело пользователя в течение длительного времени находится в одном и том же положении – это создает большую статическую нагрузку на позвоночник и некоторые группы мышц, а также приводит к нарушениям нормального кровообращения в конечностях и области таза. Поскольку основным каналом получения информации от ПК является монитор, то неизбежно увеличивается нагрузка на зрительную систему. Кроме того, организм пользователя подвергается негативному воздействию электромагнитных излучений, электростатических полей и акустического шума от работающих поблизости монитора, системного блока и периферийных устройств. Нельзя не упомянуть и о том, что частые погружения в виртуальные миры Интернет-чатов и компьютерных игр могут стать причиной серьезных расстройств нервной системы и психики пользователей.

5. Риски технической и социально-психологической «виртуализации» ценностей. Нарушение адекватности восприятия реальности – многоплановое и многозначное содержание создаваемой аудиовизуальными медиа виртуальной реальности при проникновении в массовое сознание вступает в сложное и противоречивое взаимодействие с его внутренним содержанием. Виртуальные объекты и ситуации переплетаются с объективным знанием людей, в результате чего в массовой сознании образуется специфическое поле субъективности [2]. Формирование медиа-зависимости – следует отметить, что интернет-зависимость как форма нехимического аддиктивного расстройства не является международно-признанным психическим заболеванием, но имеет воздействие на производительность труда. Увеличение возможностей для обмана и манипуляции сознанием, применение информационного оружия и другие риски.

В сетевом пространстве при взаимодействии пользователей неизбежен обмен разными типами ресурсов или потоков (капитала, информации, технологий, организационного взаимодействия, изображений, звуков и символов), вокруг которых построено все общество. Потоки сетевого пространства являются не просто одним из элементов социальной и экономической организации, они выражают процессы, доминирующие в экономической, политической и символической жизни общества, а значит затрагивают и рынок труда. Дальнейшее более глубокое исследование развитие электронного рынка труда и его рисков позволит оптимизировать работу участников электронного рынка труда, согласовать интересы участников, максимизировать выгоды субъектов от взаимодействия посредством электронного рынка труда.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. *Сенокосова О. В.* Формирование инновационной бизнес-среды в РФ // Известия Саратовского университета. Серия Экономика, управление, право. 2012. Вып. 4. С. 41-45.

2. Research Rethink React Исследовательский холдинг Ромир [Электронный ресурс]. URL: http://www.romir.ru/news/res_results/288.html (дата обращения 01.09.2016).
3. Смирнов А. А. Обеспечение информационной безопасности в условиях виртуализации общества: опыт Европейского Союза. Монография. М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2011. 196 с.

ПОДХОДЫ К СТАТИСТИЧЕСКОЙ ДООЦЕНКЕ РИСКА В ЛИЧНОМ СТРАХОВАНИИ

Т. Г. Синявская, А. А. Трегубова

Ростовский государственный экономический университет (РИНХ), Россия
Email: sin-ta@yandex.ru, alexandra_a_t@mail.ru

В статье авторами предлагаются подходы к дооценке риска в личном страховании с помощью статистических методов. Представлены основные этапы оценки риска в личном страховании. Предложена схема, аккумулирующая разработанные авторами принципы дооценки риска в личном страховании.

APPROACHES TO STATISTICAL ADDITIONAL EVALUATION OF PERSONAL INSURANCE RISK

T. Sinyavskaya, A. Tregubova

In the paper the authors' approaches to additional evaluation of personal insurance risk using statistical methods is proposed. The basic stages of risk assessment in the personal insurance are presented. The proposed additional risk assessment principles are diagrammed.

Адекватная оценка уровня риска, принимаемого страховой компанией при заключении договора страхования, представляет собой центральную проблему актуарных расчетов. Значительная часть сложностей в её решении обусловлена недостатками информационной базы, не позволяющими оценить вероятность наступления страхового случая с учётом всех требуемых параметров [1], вследствие чего актуарию приходится принимать ряд допущений, которые в определённых случаях могут быть довольно существенными, и тем самым вносить искажения в получаемую в итоге величину страхового тарифа. В связи с этим важной задачей актуарных расчетов является разработка методов и их модификаций, позволяющих так или иначе снижать уровень неточности, обусловленный несовершенством информационной базы оценки страхового риска, посредством его дооценки, что особенно актуально в российских условиях.

Для её решения предлагается подход, основанный на природе дооцениваемого риска. На рисунке предложена схема, аккумулирующая предложенные авторами принципы дооценки риска в личном страховании.

Как видно на рисунке, авторами на настоящий момент предложено три методики дооценки страхового риска, каждая из которых направлена на учет рисков разной природы. Индивидуальные факторы риска являются микроуров-