

СТРАТЕГИЯ УСОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ФИНАНСОВОГО УПРАВЛЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЕМ

И. Ю. Выгодчикова, Д. Н. Шкарбанева

*Саратовский национальный исследовательский
государственный университет им. Н.Г. Чернышевского, Россия
E-mail: vlgodchikovaiv@info.sgu.ru, sinyakina_darya@mail.ru*

Несмотря на множество программных продуктов по финансовой аналитике и управлению, любое предприятие является уникальным комплексом, в котором присутствуют внутренние взаимосвязи. Заступив на должность, финансовый аналитик, как правило, начинает «работу с нуля», то есть с первичной документации, после применяет одну из известных или вновь разработанную методику для получения эффективных аналитических выводов. Эффективность финансового анализа подразумевает существенное сокращение срока обработки данных с использованием обоснованных математических алгоритмов и программных средств. В данной работе разработан инструментарий комплексной финансовой экспресс-оценки и управления компанией ООО «365 Детокс» (Москва). Представлены рациональные предложения по усовершенствованию финансового управления 365 Детокс, разработана модель и выполнены вычислительные эксперименты.

STRATEGY FOR IMPROVING FINANCIAL MANAGEMENT OF COMPANY

I. Y. Vlgodchikova, D. N. Hkarbaneva

Despite the many software products for financial analytics and management, any enterprise is a unique complex in which there are internal relationships. Having assumed a position, a financial analyst, as a rule, starts “working from scratch,” that is, with primary documentation, and then applies one of the well-known or newly developed methods to obtain effective analytical conclusions. The effectiveness of financial analysis implies a significant reduction in data processing time using sound mathematical algorithms and software. In this work, a toolkit for comprehensive financial express assessment and management of the company “365 Detox” LLC (Moscow) has been developed. Rational proposals for improving financial management 365 Detox are presented, a model is developed and computational experiments are performed.

Постановка проблемы. Малое предприятие ООО «365 Детокс» занимается, преимущественно, выпуском конфет и соковой продукции для людей, ведущих здоровый образ жизни, особенно для людей, придерживающихся вегетарианской системы питания. Основная выручка приходится на конфеты. Количество видов конфет четыре, – «Малина и кешью», «Голубая нуга в шоколаде», «Трюфель с фундуком», «Цветные конфеты».

К сожалению, спрос на продукцию компании не является устойчивым. Кроме того, чистая прибыль компании не устойчива, так же как и структура капитала, к сожалению, не в пользу собственных средств. Рост заимствований заёт кратковременный эффект, но в целом компания не развивается, а скорее, «дер-

жится на плаву» [1]. Для улучшения ситуации в компании «365 Детокс» предложен пилотный проект реконструкции внутренней структуры, стартующий без закрытия предприятия, без сокращений сотрудников, для целей улучшения финансовой аналитики 365 Детокс.

Целью статьи является разработка проекта усовершенствования финансовой аналитики на предприятии ООО «365 Детокс» (Москва) с использованием интегральных показателей и программных средств.

Проект создания «Финансовое управление». Первоначально внутренняя структура компании состояла из дирекции и менеджеров по общим делам и производству, включая юридические вопросы (администрации), бухгалтерии, отдела кадров и программистов (рис. 1).

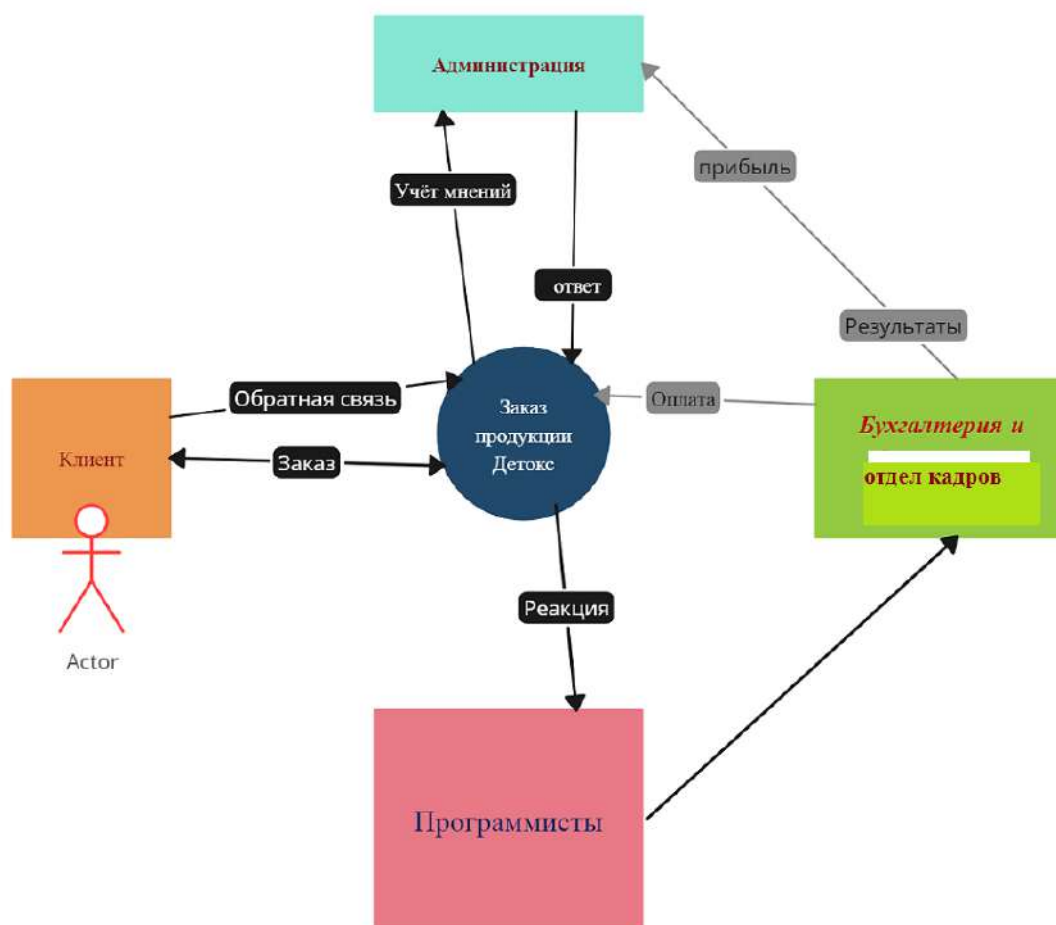


Рис. 1. Структура компании (раздел «администрация» включает дирекцию, начальника по производству, юридических работников) [2]

Предложено выделить финансовый менеджмент из своих сотрудников (начало проекта намечено на 1 января 2025 г.), изменение штатного расписания (в случае принятия итоговой версии реконструкции, сначала работники принимаются на обучение с оплатой в размере 80% от планируемого заработка), намечено на 01.07.2025. Новая структура представлена на рис. 2.

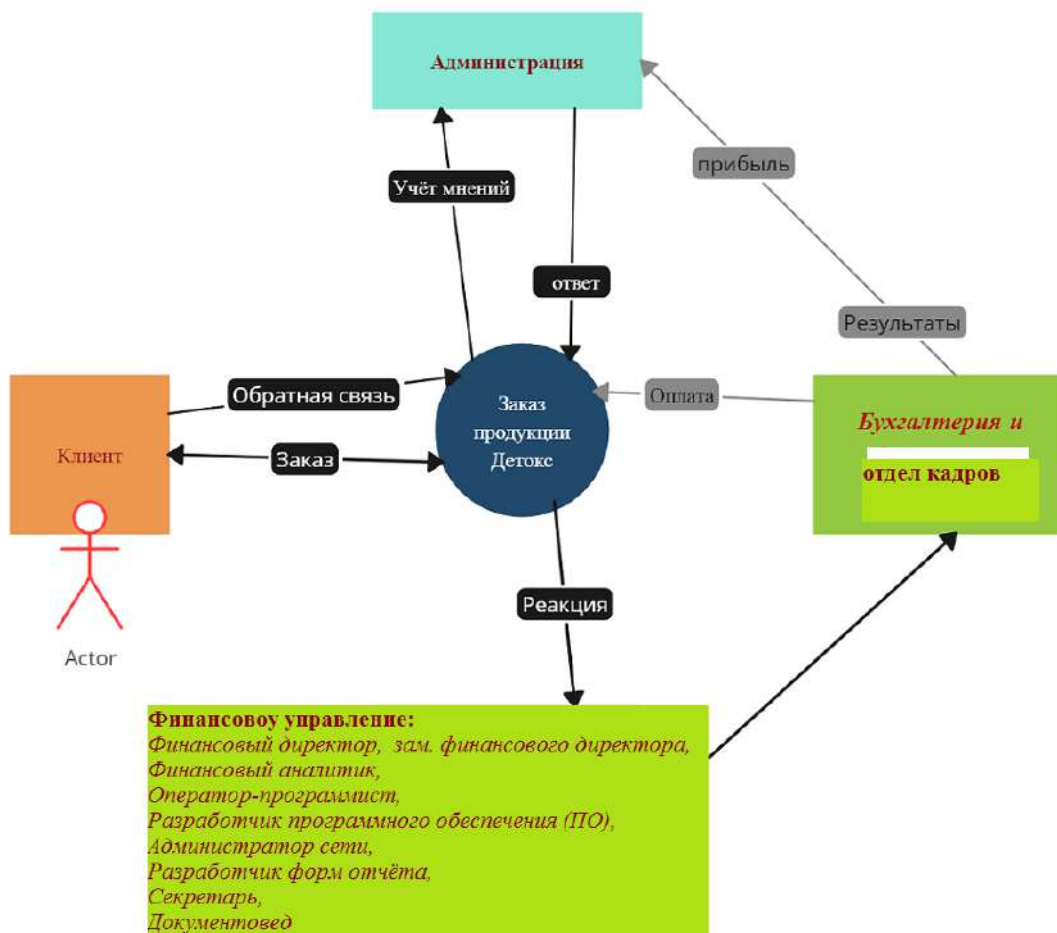


Рис. 2. Структура компании (проект усовершенствования)

Математический метод. Размер заработной платы работника «Финансовое управление» вычисляется в зависимости от группы. Отнесение соискателя к той или иной группе выполняется на основании следующего метода.

Группа 1. Первая группа (работники, имеющие стаж работы в сфере финансов и аналитики не менее 3 лет, высшее образование, индивидуальные достижения – научно-практические публикации, звания, степени, высокий уровень владения программными средствами), получает рейтинговый балл $R(1)=1$.

Группа 2. Вторая группа (работники, имеющие стаж работы в сфере финансов и аналитики не менее 3 лет, высшее образование, индивидуальные достижения – научно-практические публикации, звания, степени), получает рейтинговый балл $R(2)=0,9$.

Группа 3. Третья группа (работники, имеющие высшее образование, высокий уровень владения программными средствами), получает рейтинговый балл $R(3)=0,8$.

Группа 4. Четвёртая группа (работники, имеющие высшее или специальное образование в сфере финансов, приемлемый уровень владения программными средствами), получает рейтинговый балл $R(4)=0,7$.

Группа 5. Пятая группа (прочие работники, нанятые на постоянной основе), получает рейтинговый балл $R(5)=0,6$.

Группа 6. Шестая группа, стажёры получают рейтинговый балл $R(6)=0,3$.

Пусть получилось $N(j)$ работников в группе j . Вполне возможно наличие пустых групп (для определенности, пусть пустая группа h), тогда $N(h)=0$.

Зарботная плата i -го работника финансового управления из группы j вычисляется по формуле:

$$S(AB) = z * R(j),$$

где максимальная ставка заработной платы z вычисляется по следующей формуле:

$$z = \text{ФОТ}(AB) / (R(1)*N(1) + R(2)*N(2) + R(3)*N(3) + R(4)*N(4) + R(5)*N(5) + R(6)*N(6)).$$

Пусть $\text{ФОТ}(AB)=850\,000\text{р.}$

Исходные данные и результаты вычислений представлены в табл.

**Исходные данные (должности персонала и группы)
и результаты вычислений (заработная плата)**

	Финансовое управление	Группа, i	$R(i)$	Зарплата
1	Финансовый директор	1	1	119718
2	Зам. финан. директора	4	0,7	83802,8
3	Финансовый аналитик	1	1	119718
4	Оператор-программист	4	0,7	83802,8
5	Разработчик программного обеспечения (ПО)	2	0,9	107746
6	Администратор сети	2	0,9	107746
7	Разработчик форм отчёта	4	0,7	83802,8
8	Секретарь	5	0,6	71831
9	Документовед	5	0,6	71831
	ИТОГО			850000

Нужно отметить, что заработную плату выше средней $850000\text{р.}/9 = 94444$ р. получают только работники 1 и 2 групп, заработная плата остальных работников ниже среднего уровня.

Заключение. В статье представлена стратегия усовершенствования финансовой аналитики компании ООО «365 Детокс (Москва)». В данной связи авторами разработан проект реконструкции внутренней структуры компании «365 Детокс». Выполнен расчёт заработной платы сотрудникам нового (для Детокс) подразделения – финансового управления. Авторская методика может использоваться для предприятий малого бизнеса, имеющих собственное производство. Предложенный проект позволит укреплять и улучшать бизнес за счёт проведения своевременной финансовой аналитики.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. *Выгодчикова И. Ю.* Финансовый анализ инновационных предприятий Приволжского федерального округа // Финансовая аналитика: проблемы и решения. 2017. Т. 10. № 11 (341). С. 1245-1256.

2. App Creately. [Электронный ресурс]. URL: <https://app.creately.com/d/T38msZyAFyr/edit/s/4VOidtvAtWZ> (дата обращения: 29.07.2024).